

Innovation tut Not

Marktumbrüche verursachen im Unternehmen Rollen- und Wertekonflikte infolge von:

- Umstrukturierungen,
- Neuen Verfahren / Leistungsergebnissen,
- Neuen Kunden / Strategien / Zielen / Aufgaben.

Kritische Situationen und Konflikte in der Zusammenarbeit bremsen Energien durch Kommunikations- und Kooperationsprobleme:

- innerhalb des eigenen Teams,
- zwischen Führungs-Bereichen,
- über die Hierarchiestufen hinweg.



Fragen der persönlichen / personellen Entwicklung aufgrund veränderter Rahmenbedingungen prägen unser Coaching für Ihre:

- Laufbahnentscheidungen,
- berufliche Neu-Orientierungen,
- Sinn- und Motivationsverlust oder -Gewinnung,
- Organisationsentwicklungen.

1 Veränderung

BUSINESS- & EMOTIONALE INTELLIGENZ

Business- und emotionale Intelligenz sind der Schlüssel zu Ihren Neuerungen und Erfolgen.

Innovative Management-Excellence & Erfolge treten ein, wenn alles stimmig ist von:



"Innovare necesse est, navigare non est necesse!"
Prof. Dr. H.-W. Hetzler, Regierungsberater

Verändern Sie sich und Ihr Team zu InnovatorInnen, so wird sich ihr starres Umfeld für Sie verändern!

Die Methoden der WERKSTATT FÜR INNOVATION sichern Ihr Geschäft, Organisation und Zukunft. Ihre Zuversicht und Ihr Erfolg werden gestärkt, durch begleitende Hilfen zum Selbsthandeln bei der Suche und Umsetzung Ihrer Ziele.

2 Prozess

PHASEN IM MANAGEMENT-COACHING

I. Vorgespräch

Bedarf, Rahmen & Voraussetzungen klären

II. Zielvereinbarung

Einigung auf spezifische Ziele
Erstellen eines Handlungs- und Terminplanes

Maxime:

- A Erarbeitete Fähigkeiten sichern & erweitern
- B Veränderte Rahmenbedingungen sichern & weiter entwickeln
- C Coachee handelt und entscheidet für sich, ob, wann, wie & wen er informiert

III. Induktiver Erarbeitungs-Prozess

1. Konkrete Situation & Interessen analysieren
2. Standorte & Werte bestimmen
3. Konflikt / Problem beschreiben
4. Veränderungsziele formulieren
5. Veränderung implementieren
6. Verbesserungen kontinuierlich betreiben



IV. Abschluss

Ergebnis und Veränderungen stabilisieren

V. Evaluation

1. Beide überprüfen freiwillige Erfolge
2. Beide bewerten den Arbeitsprozess
3. Beide halten ihre Ergebnisse fest

3 Ergebnisse

Coaching-Prozesse sind Entwicklungen der Personen / Teams und beziehen Ihr Umfeld mit ein.

Gibt es einen betrieblichen Auftraggeber, so soll nur ein Rahmen verabredet sein.

Auf dieser Voraussetzung können außergewöhnliche Veränderungen und Leistungen in aller Verschwiegenheit realisiert werden.



Typische Coaching Ergebnisse für Sie:

1. Sie packen Ihre Krisen als neue Herausforderungen an.
2. Sie finden & nutzen mehrere Perspektiven und Werte.
3. Sie verändern überholte Strukturen, Ihre Rollen und Verhaltensweisen.
4. Sie bestimmen selbst-initiativ, förderativ Ihre Lebens- & Arbeitswelten.
5. Sie erproben Neues und kommunizieren Professionelles, das was sie tun.
6. Sie freuen sich über die erfolgten Veränderungen gemeinsam mit anderen.

Sie sind nicht mehr alleine wie ein Einzelkämpfer. Mit mir als Coach finden wir Wege, ein kooperativ-kämpferisches Team einzubeziehen.

Koordinaten

MITGLIEDSCHAFTEN:



Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V.



WIRTSCHAFTSJUNIOREN BERLIN

ROLAND HEß:

Selbständiger Coach, Kommunikations-Trainer, Moderator, Unternehmensberater, CMC

Vorstand ASTD Global Network Germany e.V.,
Deutscher Meister im 100km Lauf (SCC-Team),
Skipper und Crew auf Segel-Weltmeisterschaften,
Ex-Unternehmensentwickler der Schering AG,
Ex-Metaplan®-Trainer für neue Arbeitsorganisationen,
Diplom-Kaufmann und Dozent für Krisenbewältigung,
Studium & Lehre in Wirtschaft, Soziologie, Psychologie

REFERENZEN:

Beiersdorf, Daimler-Benz, Ford, VW, Melitta,
Francotyp-Postalia, Walla, KMU's, Gründer,
Dienstleister, Kliniken, Praxen, Sozietäten, TÜV,
kommunale Unternehmen, DIHK- und DSB-Verbände

WERKSTATT
FÜR
INNOVATION

Dipl.-Kfm. **Roland Heß**

Cert. Management-Consultant BDU
Geschäftsführender Gesellschafter

Joachim-Friedrich-Str. 45, D-10711 Berlin
+49 (30) 304 94 61 +49 (173) 945 73 99
www.WERKSTATT-INNOVATION.de
werkstatt.innovation@t-online.de



Coaching für Sie:

**"Ihre ganzen Kompetenzen
für Ihren Unternehmenserfolg -**

**Innovational Management Excellence
for you & your team!"**